Приложение 1
к приказу ГБУК г. Москвы «ГМЗ «Царицыно»
от 17. июля .2026 г. № 186/ОД

ОТЧЕТ
по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Государственный историко-архитектурный, художественный и ландшафтный музей-заповедник «Царицыно»[1] за 1-е полугодие 2026 года

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
1.	Обеспечение исполнения требований законодательства Российской Федерации и города Москвы о противодействии коррупции, а также локальных нормативных актов Музея, направленных на реализацию комплекса мер по предупреждению коррупции	Проводится постоянная работа по обеспечению исполнения требований законодательства Российской Федерации и города Москвы о противодействии коррупции, а также локальных нормативных актов Музея, направленных на реализацию комплекса мер по предупреждению коррупции
2.	Мониторинг и информирование работников об изменениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и города Москвы, внесение соответствующих	Проводится постоянный мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и города Москвы

[1] Далее – Музей.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
	дополнений и изменений в локальные нормативные акты Музея, учет изменений в планировании и в работе по противодействию коррупции	
3.	Подготовка рекомендаций для принятия управленческих решений по вопросам предупреждения коррупции в Музее и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Музее	Рекомендаций для принятия управленческих решений по вопросам предупреждения коррупции в Музее и предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Музее, не вносилось
4.	Организация проведения проверок в случаях несоблюдения работниками Музея ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения и обмена подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований	В 1-м полугодии 2026 г. случаев несоблюдения работниками Музея ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения и обмена подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, не выявлялось
5.	Организация пересмотра антикоррупционной политики Музея в случае выявления неэффективности ее положений и (или) связанных с ней механизмов по предотвращению коррупции, а также в случае изменения	Пересмотр антикоррупционной политики Музея не проводился из-за отсутствия случаев выявления неэффективности ее положений и (или) связанных с ней механизмов по предотвращению коррупции

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
	требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и города Москвы	
6.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными, надзорными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Музее	В постоянной работе
7.	Информирование соответствующих правоохранительных, надзорных и иных государственных органов о выявленных случаях совершения либо обнаружения признаков коррупционных правонарушений в действиях работников Музея и (или) третьих лиц	Случаев совершения либо обнаружения признаков коррупционных правонарушений в действиях работников Музея и (или) третьих лиц, в 1-м полугодии 2026 г. не выявлено
8.	Оказание необходимого содействия правоохранительным, надзорным и иным государственным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также принятие необходимых мер по сохранению и передаче им соответствующих документов и информации	В постоянной работе
9.	Анализ представлений (требований, писем) об устранении нарушений	В марте 2026 года проведена проверка АНО РП деятельности Музея в сфере обеспечения безопасности, в том числе по противодействию

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
	антикоррупционного законодательства, поступающих из правоохранительных, надзорных и иных государственных органов по вопросам противодействия коррупции в Музее, и принятие соответствующих управленческих решений	коррупции. Составлен и утвержден план устранения недостатков со сроком исполнения в августе 2026 года
10.	Проведение совместных с правоохранительными, надзорными и иными государственными органами обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции (лекции, семинары и т.п.)	В 1-м полугодии 2026 г. сотрудники Музея приняли участие во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции в 2026 году: новеллы и ключевые тенденции», организованной Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения
11.	Организация систематической работы по оценке коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Музея, наиболее подверженных таким рискам, разработка и реализация мер (стандартов) и процедур по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах	В соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков в ГБУК г. Москвы «ГМЗ «Царицыно» и Картой коррупционных рисков организовано регулярное проведение оценки коррупционных рисков. Определены и применяются в повседневной работе меры по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах. Определен перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
12.	Обеспечение соблюдения принципов открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции, недопущения возможности возникновения конфликта интересов	Обеспечено в повседневной работе соблюдение принципов открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции, недопущения возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
	при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	
13.	Обеспечение условий работникам Музея, гражданам и юридическим лицам для информирования руководства Музея: о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Музея или иными лицами; о возникновении конфликта интересов	Для обращения граждан и юридических лиц по фактам коррупционной направленности в подземном пространстве парадно-входного павильона Музея установлен ящик для приема обращений. Обеспечена возможность обращения граждан и юридических лиц через электронную приемную на официальном сайте Музея либо почтовым отправлением на адрес Музея. Работники Музея имеют возможность сообщить информацию коррупционной направленности любому руководителю, как в устной, так и в письменной форме. Образцы бланков соответствующих обращений размещены на официальном сайте Музея в разделе «Противодействие коррупции». Обращений коррупционной направленности от работников, граждан и юридических лиц в 1-м полугодии 2026 г. не поступало
14.	Организация личного приема работников Музея, граждан и представителей юридических лиц генеральным директором Музея (по вопросам противодействия коррупции)	Личный прием граждан генеральным директором Музея осуществляется в первый понедельник месяца с 15:00 до 17:00 (информация размещена на официальном сайте Музея). Обращений по вопросам противодействия коррупции при личном приеме граждан в 1-м полугодии 2026 г. не поступало
15.	Рассмотрение уведомлений работников о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о конфликте интересов, иных обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупционной направленности в Музее	Уведомлений от работников о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о конфликте интересов, иных обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупционной направленности в Музее в 1-м полугодии 2026 г. не поступало
16.	Проведение анализа обращений	Обращений коррупционной направленности от граждан и

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
	коррупционной направленности, поступивших от граждан и юридических лиц, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников Музея и ненадлежащем рассмотрении обращений	юридических лиц с информацией о фактах коррупции со стороны работников Музея и ненадлежащем рассмотрении обращений в 1-м полугодии 2026 г. не поступало
17.	Обеспечение информирования соответствующих органов власти в десятидневный срок с момента заключения трудового или гражданско-правового договора с гражданином, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы	Информирование в 1-м полугодии 2026 г. соответствующих органов власти в десятидневный срок с момента заключения трудового или гражданско-правового договора с гражданином, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы, не проводилось в связи с отсутствием данной категории работников
18.	Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с локальными нормативными актами Музея, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Ознакомлено 99 вновь принятых работников под подпись с локальными нормативными актами Музея, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
19.	Проверка и анализ деклараций конфликта интересов и обязательств о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики Музея и норм антикоррупционного законодательства РФ, заполняемых	Проводится проверка и анализ деклараций конфликта интересов и обязательств о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики Музея и норм антикоррупционного законодательства РФ, заполняемых вновь принятыми работниками. Нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
	вновь принятыми работниками	
20.	Обеспечение распространения антикоррупционной политики на лиц, выполняющих для Музея работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров	Обеспечено распространение антикоррупционной политики на лиц, выполняющих для Музея работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров
21.	Проведение с работниками, назначаемыми на должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, первичного инструктажа об антикоррупционной политике Музея и необходимости ее соблюдения	За 1-е полугодие 2026 г. проведено 6 инструктажей с работниками, назначаемыми на должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, об антикоррупционной политике Музея и необходимости ее соблюдения
22.	Организация ежегодного заполнения работниками, занимающими должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, деклараций конфликта интересов. Рассмотрение деклараций конфликта интересов, их анализ и принятие необходимых управленческих решений	Проведено ежегодное заполнение работниками, занимающими должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, деклараций конфликта интересов. Декларации конфликта интересов рассмотрены, осуществлен их анализ. Результаты рассмотрения и анализа деклараций представлены на заседании комиссии по противодействию коррупции. Нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено
23.	Организация и проведение обучающих мероприятий (лекции, семинары, вебинары, анкетирование, тестирование, круглые столы, собеседования и др.) по вопросам профилактики и	В 1-м полугодии 2026 г. сотрудники Музея приняли участие во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции в 2026 году: новеллы и ключевые тенденции», организованной Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
	противодействия коррупции	
24.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Организовано индивидуальное консультирование работников. Руководителями структурных подразделений при необходимости проводятся беседы с сотрудниками по соблюдению установленных антикоррупционных стандартов и процедур
25.	Разработка при необходимости планов (сценариев) и проведение по ним учебных занятий по имитации поступления в Музей и разрешения обращений работников или представителей юридических лиц по вопросам коррупционной направленности	В постоянной работе
26.	Размещение необходимой информации по противодействию коррупции в информационных программах Музея «Пятничная рассылка» и «Как Дела?». Регулярное наполнение материалами антикоррупционной направленности раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Музея	В целях открытости и доступности информации о деятельности Музея по противодействию коррупции регулярно наполняется и ведется раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Музея
27.	Продолжить работу по разработке стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности	В постоянной работе

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

№ п/п	Мероприятия	Выполненные мероприятия
1	2	3
28.	При наличии предложений подготовка по итогам отчетного года рекомендаций руководителю Музея о поощрении работников, наиболее отличившихся в сфере противодействия коррупции	Рекомендаций не вносилось
29.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. Подготовка отчетных материалов за 1-е полугодие 2026 г. и за 2026 г.	Комиссией по противодействию коррупции Музея (Протокол № 2) работа по выполнению мероприятий по противодействию коррупции в 1-м полугодии 2026 г. признана удовлетворительной
30.	Размещение результатов работы по противодействию коррупции за 2026 г. на официальном сайте Музея в разделе «Противодействие коррупции»	Исполнение в январе 2027 г.
31.	Формирование и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2027 г.	Исполнение в декабре 2027 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ